

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 직원 채용 공고

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단은 경기도와 수원시에서 출연한 재단법인으로 도·시민에게 행복자산으로서의 복합문화공간을 제공하기 위해 노력하는 기관입니다. 우리 재단과 함께 미래를 열 유능한 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

2024년 2월 22일

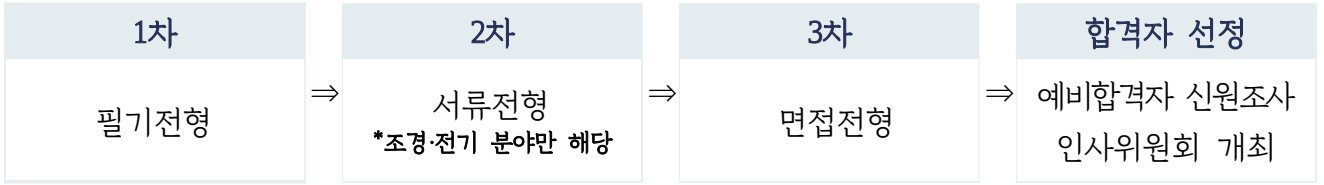
(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 인사위원장

채용분야 및 인원

채용분야	모집인원	채용직급	직무 내용
행정	1	일반직 9급 (사원)	- 경영, 회계, 재무, 세무 등
조경	1		- 부지 내 수목, 녹지대 등 조경시설물 유지 관리 - 주경기장 및 보조경기장 천연잔디 관리 - 토목, 조경시설 기획·설계·시공 업무
전기	1		- 주경기장 및 부대시설 전기설비 점검·보수·안전관리 업무 - 전기설비 기획·설계·시공 및 안전관리자 법정 선임

- ※ 근무 예정지 : (재)경기도수원월드컵경기장관리재단(경기도 수원시 소재)
- ※ 근무 형태 : 주 5일 근무(필요에 따라 주말 및 휴일 근무)
- ※ 보수 및 처우 : 재단 보수 및 수당 규정에 의함
- ※ 수습기간 : 6개월(업무 평가를 통해 일반직 임용 여부 결정)

채용절차



응시자격

- 지역, 학력, 연령, 성별 등 제한 없음(일반직 정년 만60세)
- 남성일 경우, 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 재단 인사관리규정 제25조(결격사유)에 해당하지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 자
 1. 피성년후견인 및 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 징계로 파면처분(해임처분)을 받은 날로부터 5년(3년)이 지나지 아니한 자
 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 10. 채용 신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
 11. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
 12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

14. 채용에 관한 증명서류에 허위 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 제출한 자

○ 아래 자격을 충족하는 자

· [조경분야] 조경산업기사 이상 자격증 소지자

· [전기분야] 전기산업기사 이상 자격증 소지자

※ 조경, 전기 직렬 응시자는 공고일 전까지 해당 자격증을 갖추어야 함

 전형 방법

<1차 필기전형>

채용 분야	직급	공통과목	전공과목
행정	일반직 9급 (사원)	- NCS직업기초능력평가(50문항/50분) · 의사소통능력 / 수리능력 문제해결능력 / 자원관리능력 조직이해능력 (각 분야별 10문항)	행정학 + 경영학 (각 과목별 20문항, 총 40문항/40분)
조경			행정학 + 조경학 (각 과목별 20문항, 총 40문항/40분)
전기			행정학 + 전기공학 (각 과목별 20문항, 총 40문항/40분)
		- 인성검사(210문항/30분)	

☑ 필기시험 과락기준 해당자의 경우 총점에 관계없이 불합격 처리

☑ 과락기준

▪ 공통과목

· NCS(50문항) 5개 영역 100점 만점 환산 시 40% 미만

▪ 전공과목(각 100점 만점)

· (2과목) 각 과목별 만점의 40% 미만

⇒ 2과목 중 한 과목이라도 만점의 40% 미만이면 과락

☑ 합격자 선정기준

▪ 과락기준에 해당되지 않는 자 중에서 종합점수가 높은 순서에 따라 채용분야별 선발예정인원 5배수를 필기시험 합격자로 결정(동점자는 전원 합격)

☑ 필기시험 예비합격자 선정기준

▪ 필기시험 과락기준 이상 득점자 중 차점자 순으로 예비합격자 순위 부여

▪ 채용분야별 선발예정인원의 5배수를 필기시험 예비합격자로 결정

▪ 필기시험 예비합격자 명단의 유효기간은 면접전형 합격자 발표일까지

☑ 인성검사 결과는 면접전형 참고자료로만 활용

<2차 서류전형 - 조경·전기만 해당>

채용분야	직급	평가방식	관련 서류
조 경 전 기	일반직 9급 (사원)	직무수행에 필요한 자격의 적격여부 판단 (응시자 제출 자료 기반)	해당 분야 자격증

합격자 선정기준

- 위의 '응시자격' 사항에 대해 적격/부적격 여부 판단하여, 적격자는 전원 서류전형 합격

<3차 면접전형>

구분	직급	평가방식
행 정 조 경 전 기	일반직 9급 (사원)	블라인드 역량 면접 (당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정)

합격자 선정기준 (100점 만점)

- 심사위원 점수 평균이 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 결정

 전형 일정

전형 구분		일 정	세부 내용
모집공고 및 원서접수	모집공고	'24.2.22.(목)~3.13.(수)	· 경기도 공공기관 통합채용 실시
	원서접수	'24.3.6.(수)~3.13.(수)	· 통합공채사이트 온라인 접수
1차전형	필기전형	'24.3.30.(토)	· 필기전형 실시
	합격자발표	'24.4.9.(화)	· 통합공채사이트 필기합격자 공지
2차전형 (조경·전기 분야만 해당)	서류전형	'24.4.18.(목)	· 서류전형 실시
	합격자발표	'24.4.19.(금)	· 통합공채사이트 서류합격자 공지
3차전형	면접전형	'24.4.25.(목)	· 면접전형 실시
	합격자발표	'23.4.29.(월)	· 통합공채사이트 면접합격자 공지 및 개별통보
임용후보 등록		'24.4.30.(화) ~ 5.14.(화)	· 임용후보 서류제출 및 신원조사
인사위원회 개최 등		'24.5.15.(수) ~ 5.24.(금)	· 임용 인사위원회 개최
입사일		'24.6.3.(월) 예정	

※ 상기 일정은 경기도 통합채용 일정 및 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

구 분	가 점	세부내용
장애인	5%	장애인복지법상 등록된 장애인 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인
북한이탈주민	5%	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자

- ※ 상기 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 인정(필기전형, 면접전형 각 적용)
- ※ 필기시험(공통과목, 전공과목) 과락 기준 이상 득점한 자에 한하여 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함
- ※ 취업지원(보호)대상자는 관계법령(국가유공자법)에서 정한 바에 의함. 다만, 금번 채용 각 분야 선발예정인원이 3명 이하인 관계로 취업보호(지원)대상자 가점 미적용


지원서 접수 및 제출서류

- 접수기간 : '24. 3. 6.(수) ~ 3. 13.(수)
- 접수방법 : 경기도 통합채용사이트 내 온라인 접수(우편 및 방문접수 불가)
<<https://suwonworldcup.saramin.co.kr>>
- 제출서류

구 분	제출항목
응시원서 접수자	- 응시원서 1부
	- 자기소개서 1부
	- 우대사항에 해당하는 증빙서류 각 1부(해당자에 한함) · 장애인증명서(또는 장애인등록증, 복지카드 사본) · 북한이탈주민 등록확인서
	- 개인정보 수집·이용 동의서 1부
	- 직무수행계획서 1부
	- 해당 분야 면허·자격증 1부(해당자에 한함 / 조경·전기 분야는 필수) - 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함)
면접시험 합격자	- 최종학력 증명서 1부
	- 채용 건강검진 대체 통보서 1부
	- 가족관계증명서 1부
	- 주민등록등본 1부
	- 주민등록초본(남자에 한함, 병역사항 기재) 1부
	- 사진(여권용 3.5cm × 4.5cm) 2매
	- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서 1부
	- 기타 재단이 필요하다고 판단되는 서류

- ※ 외국어로 기재된 학력/경력증명서 등은 반드시 한글 번역본을 첨부하여 제출
- ※ 경력 산정, 자격증 등의 기준(기산)일은 공고일 기준
- ※ **모든 제출 서류는 공고일 이후 발행분에 한함**
- ※ 증빙서류 내 응시자의 학교명·성별 등 블라인드 채용 요소에 위배되는 사항은 반드시 마스킹 처리 후 제출해야하며, 마스킹 처리하지 않고 제출하여 생기는 불이익은 지원자 본인에게 있음
- ※ 최종합격자는 임용 등록 시, 원본서류를 일괄 제출해야 함
- ※ 채용 건강검진 대체 통보서는 국민건강보험공단 홈페이지(www.nhis.or.kr)에 접속하여 ‘건강in > 나의건강관리 > 채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)’ 경로를 통해 출력 가능
 - 채용 건강검진 대체 통보서 발급 서비스는 최근 2년 내 국가건강검진 결과를 활용한 것으로 해당 기간의 건강검진 수검 이력이 없으면 서비스가 제공되지 않으며, 건강검진을 받았더라도 검진기관 으로부터 검진결과가 건보공단에 제출(검진일로부터 통상 1개월 소요)된 이후에나 제공됨으로 사전에 국가건강검진을 받을 것을 권고함

유의사항

- 본 채용은 **블라인드 기반 채용**으로서 채용절차 전체과정에서 응시자의 학교명, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하지 말 것.
- 지원서 제출 마감 이후에는 기재사항 수정이 불가하며, 응시원서 기재 내용의 착오·누락 및 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함.
- 입사지원서 최종제출 후 최종 지원여부를 반드시 확인하여야 하며(수험번호가 발부 되어야 최종지원 완료) 입사지원서 삭제는 접수마감일 16시까지만 가능함.
- 입사지원서 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하여야 하며, 최종합격 후 임용서류 등록 시 자격검증과정에서 **입사지원서 접수 내용(허위사실 기재, 자격기준 미달)과 다를 경우 합격이 취소됨.**
- 최종절차 종료 후 채용내정자의 결격사유 발생, 임용등록포기로 결원이 발생하는 경우 인사위원회 심의를 거쳐 예비합격자를 추가 임용할 수 있음
 - 예비합격자 자격 : 면접시험 70점 이상(100점 만점)인 자 중 고득점 순
(면접시험 점수 동일할 경우 필기시험 고득점 순으로 결정)
 - 예비합격자 인원 : 채용분야별 선발예정인원 1배수
 - 명단 유효기간 : 합격자 발표일로부터 6개월 이내
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수도 있음.
- 최종합격자는 재단이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 함.

- 접수 마감일에는 다수인원의 동시접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있음을 유의하여 사전에 접수하기 바라며, 접수 후에는 반드시 재확인 바람.
- 채용여부가 확정된 이후 응시자가 제출된 서류의 반환을 요청 할 경우, 신청서 제출 및 본인 확인 등 관련 절차에 따라 반환함. 단, 법에서 정한 기한 내 반환되지 않은 서류는 개인정보 보호법에 따라 파기함(최종합격자 제외)
- 기타 문의사항은 채용 사이트 내 '질문하기' 게시판을 이용
 - ※ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수도 있으며, 변경사항은 채용 사이트 및 재단 홈페이지에 게재하오니 수시로 확인하기 바람